

## **\*بروز رسانی آیین نامه تشویقی مقالات در سال ۱۳۹۶\***

آیین نامه "تشویقی مقالات در سال ۱۳۹۶" به شرح ذیل به تصویب رسید:

الف - برای مقالات چاپ شده در مجلات ایندکس شده در ISI (سه پایگاه SSCI و SCI-E و A&HCI)، مبلغ ۱۲/۰۰۰/۰۰۰ ریال به عنوان تشویقی پرداخت گردد.

تبصره ۱: در صورتی که مجله ای که مقاله در آن منتشر شده، علاوه بر یکی از سه پایگاه فوق ISI در Scopus نیز ایندکس شود، مبلغ ۲/۰۰۰/۰۰۰ ریال به تشویقی اضافه خواهد شد.

تبصره ۲: برای مجلات با IF کمتر یا مساوی ۵، به ازای هر واحد IF، مبلغ ۱/۵۰۰/۰۰۰ ریال به مبلغ تشویقی اضافه خواهد شد. برای مجلات با IF بزرگتر از ۵، در صورتی که فرد نویسنده اول یا مسئول باشد، به ازای هر واحد IF مازاد بر ۵، مبلغ ۳/۰۰۰/۰۰۰ ریال به مبلغ تشویقی اضافه خواهد شد.

ب - برای مقالات چاپ شده در مجلات ایندکس شده در ISI (پایگاه ESCI)، مبلغ ۸/۰۰۰/۰۰۰ ریال به عنوان تشویقی پرداخت گردد.

تبصره ۳: در صورتی که مجله ای که مقاله در آن منتشر شده، علاوه بر پایگاه ESCI در Scopus نیز ایندکس شود، مبلغ ۲/۰۰۰/۰۰۰ ریال به تشویقی اضافه خواهد شد.

ج - برای مقالات چاپ شده در مجلاتی که در PubMed/ Medline ایندکس می شوند مبلغ ۱۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال به عنوان تشویقی پرداخت گردد.

تبصره ۴: در صورتی که مجله ای که مقاله در آن منتشر شده، علاوه بر پایگاه PubMed/ Medline در Scopus نیز ایندکس شود، مبلغ ۲/۰۰۰/۰۰۰ ریال به تشویقی اضافه خواهد شد.

د - برای مقالات چاپ شده در مجلات فارسی که در Scopus ایندکس می شوند مبلغ ۷/۰۰۰/۰۰۰ ریال به عنوان تشویقی پرداخت گردد.

ه - برای مقالات چاپ شده در مجلات انگلیسی که در Scopus ایندکس می شوند مبلغ ۸/۰۰۰/۰۰۰ ریال به عنوان تشویقی پرداخت گردد.

و - برای مقالات چاپ شده در مجلاتی که در PsychInfo.ISC یا Embase ایندکس می شوند مبلغ ۴/۰۰۰/۰۰۰ ریال به عنوان تشویقی پرداخت گردد.

ز - به مقالات چاپ شده در مجلات ایندکس نشده در یکی از موارد فوق تشویقی اختصاص نمی یابد.

تبصره ۵: به ازای ارجاع به مقالات قبلی خود یا سایر همکاران دانشگاه (که طی ۵ سال اخیر چاپ شده اند و وابستگی سازمانی دانشگاه در آن مقالات ذکر شده باشد)، با احراز شرایط زیر تا سقف ۵۰٪ تشویقی به بندهای الف تا و افزوده می گردد (به ازای هر خود ارجاعی ۲٪ افزایش و به ازای هر ارجاع به سایر مقالات با وابستگی سازمانی دانشگاه ۵٪ افزایش). این امر باید توسط خود درخواست دهنده اظهار شود.

اول: هم مقاله چاپ شده و هم مقاله مورد ارجاع در Scopus ایندکس شده باشد. دوم: به جهت رعایت اصول اخلاق انتشار، مجموع تعداد ارجاع به مقالات خود یا دانشگاه بیش از ۲۰ درصد رفرانس های مقاله نباشد. سوم: سایر اصول اخلاق انتشار و ارجاع رعایت شود.

تبصره ۶: در صورتی که نویسنده ای تعلق سازمانی دانشگاه را ذکر کرده نویسنده اول یا مسوول باشد معادل ۱۰۰٪ مبلغ تشویقی بندهای الف تا و پرداخت می‌گردد. در صورتی که فرد نویسنده دوم تا هشتم (غیر نویسنده مسوول) باشد معادل ۷۰٪، در صورتی که فرد نویسنده نهم تا پانزدهم (غیر نویسنده مسوول) باشد معادل ۵۰٪، در صورتی که فرد نویسنده شانزدهم به بعد (غیر نویسنده مسوول) باشد معادل ۲۵٪ مبلغ تشویقی بندهای الف تا و پرداخت می‌گردد. در مورد مقالاتی که لیست contributors بجای نویسندگان دارند، اگر فرد جزو نویسندگان اصلی مقاله (authors) نبوده و صرفاً جزو مشارکت کنندگان مقاله (contributors) باشد: اگر جزو پنج contributor اول باشد ۵۰ درصد و در غیر اینصورت ۲۵ درصد تشویقی بندهای الف تا و پرداخت می‌گردد.

تبصره ۷: در صورتی که نویسنده اول و نویسنده مسئول هر دو وابستگی سازمانی دانشگاه را قید کرده باشند، مبلغ تشویقی به نویسنده مسئول پرداخت می‌گردد و در صورتی که هیچ کدام از نویسنده اول و نویسنده‌ی مسئول با وابستگی سازمانی دانشگاه نباشند، تشویقی به اولین نویسنده ای که وابستگی سازمانی دانشگاه را قید کرده باشد پرداخت می‌شود.

تبصره ۸: به آن دسته از مقالات دانشجویان که تمامی شرایط زیر را احراز کرده باشند، ۱۰٪ بیش از مبلغ تشویقی مقالات همتراز اختصاص می‌یابد.

- مقاله حداقل در یکی از پایگاه‌های Scopus، Pubmed، ISI ایندکس شده باشد.
- وابستگی سازمانی دانشجو به صورت Student Research Committee, Qom University of Medical Sciences, Qom, Iran ذکر گردد.
- دانشجو نویسنده دریافت کننده تشویقی باشد (طبق تبصره ۶ و ۷)
- در بخش تقدیر و تشکر، این جمله که " این مقاله حاصل از طرح پژوهشی کمیته تحقیقات دانشجویی است " ذکر شود.

تبصره ۹: در صورتی که نام یکی از مراکز تحقیقاتی مصوب دانشگاه (حداقل دارای موافقت اصولی)، در ابتدای آدرس وابستگی مقاله مرتبط با حیطه‌ی فعالیت مرکز (طبق بررسی کارشناسی) ذکر گردد، ۱۰٪ به مبلغ تشویقی کل اضافه خواهد شد.

تبصره ۱۰. مبلغ محاسبه شده تشویقی به مقالاتی که با همکاری نویسندگان از سایر کشورها نوشته شده و در وابستگی- های سازمانی مقاله، Affiliation معتبر نویسندگان خارجی موجود باشد، مشروط به ارائه ایمیل آکادمیک معتبر نویسنده خارجی توسط درخواست کننده تشویقی (جهت مکاتبه احتمالی معاونت) در ضریب ۱/۳ ضرب می‌گردد (۳۰ درصد افزایش). این امر باید توسط خود درخواست‌دهنده اظهار شود.

تبصره ۱۱. مبلغ تشویقی مقالات ایندکس شده در پایگاه استنادی Scopus که در ۲۵٪ مجلات برتر هر رشته بر اساس شاخص SJR ذکر شده در Scimago (مجلات Q1) می‌باشد، در عدد ۱/۲۵ ضرب می‌گردد (۲۵ درصد افزایش). این

بند شامل مجلاتی که علاوه بر Scopus در پایگاه های دیگر نمایه می شوند نیز می گردد. این امر باید توسط خود درخواست دهنده اظهار شود.

تبصره ۱۲: کلیه افزایش های مربوط به تبصره های ۵ و ۸ و ۹ و ۱۰ و ۱۱ روی عدد پایه (بندهای الف تا و) اعمال می شود و سپس میزان تشویقی، پس از انجام محاسبه و اعمال همه ضرایب، در مرحله نهایی بر اساس نوع مقاله و تبصره ۶، به شرح زیر تعدیل و پرداخت می شود:

#### انواع مقالات و تشویقی آنها:

- **Original article** (یا هر مقاله **original** با اسامی دیگر مانند **case control study** , **clinical trial** و ..) تشویقی کامل
- تشویقی مقالات مروری (با عنوان **Review article**، **Topic highlight**، **mini-review** یا هر اسم با محتوای مروری غیر **Systematic Review**) فقط در خصوص مجلات نمایه شده در **PubMed/ISI/Scopus** در عدد ۱/۲ ضرب خواهد شد. (۲۰ درصد افزایش). در مقالات مروری سایر ایندکس ها، به مقاله مروری چاپ شده تشویقی کامل (بدون افزایش) پرداخت می شود.
- تشویقی مقالات **Systematic Review** و متاآنالیز، فقط در خصوص مجلات نمایه شده در **PubMed/ISI/Scopus** در عدد ۱/۴ ضرب خواهد شد. (۴۰ درصد افزایش). در مقالات مرور سیستماتیک سایر ایندکس ها، به مقاله چاپ شده تشویقی کامل (بدون افزایش) پرداخت می شود.
- انواع مقالات **Case Report** و **editorial** و **study protocol** و سایر مقالات با **peer review** (به شرط ایندکس شدن): ۶۵ درصد میزان تشویقی.
- انواع مقالات **Letter to editor**، **author reply**، **news**، **reports** و سایر انواع مقالات بدون **peer review** (به شرط ایندکس شدن): ۳۵ درصد میزان تشویقی.
- موارد **meeting abstract**، **proceedings** و **supplement** های مجلات که خلاصه مقالات کنگره را چاپ نموده اند، به عنوان مقاله قابل قبول نمی باشند. صرفا به **abstract** های کنگره ها که در **web of science core collection** ایندکس شده اند، به ازای هر **abstract** مبلغ ۱/۵۰۰/۰۰۰ ریال تشویقی پرداخت خواهد شد.
- تبصره ۱۳: آیین نامه ی تشویقی مقالات برای پژوهشگران، اعضای هیأت علمی و دانشجویان یکسان می باشد.
- تبصره ۱۴: تشویقی فقط با رعایت شرایط زیر قابل پرداخت است:
  - اول: وابستگی سازمانی دانشگاه حتما به شکل کاملا صحیح در مقاله ذکر شده باشد. دوم: هیچ تشویقی به مقالات چاپ شده در مجلات جعلی پرداخت نمی شود. سوم: به مقالات چاپ شده در مجلات نامعتبر، تشویقی پرداخت نمی شود. ملاک نامعتبر بودن، لیست های سیاه اعلامی (**Black List**) توسط معاونت پژوهشی وزارت بهداشت یا معاونت پژوهشی دانشگاه به پژوهشگران و اعضای هیات علمی و نیز معیارهای اعلام شده این معاونت برای

نامعتبر بودن می باشد. چهارم: تشویقی مقاله فقط به افرادی که رسماً وابستگی به دانشگاه علوم پزشکی قم (تمام وقت یا پاره وقت) دارند پرداخت می شود، مانند اعضای هیات علمی، دانشجویان و سایر پرسنل دانشگاه و نیز پژوهشگران دارای پروفایل ثبت شده به عنوان پژوهشگر در معاونت پژوهشی (مبنی بر همکاری با دانشگاه و مراکز تحقیقاتی دانشگاه در قالب تفاهم نامه و قرارداد). پنجم: در صورتی که فرد بیش از یک تعلق سازمانی در مقاله داشته باشد، اگر دانشگاه علوم پزشکی قم را به عنوان **affiliation** اول خود ذکر کرده باشد تشویقی کامل دریافت می کند. در مورد افرادی که در کنار تعلق سازمانی بیرونی خود، تعلق سازمانی قابل تایید به دانشگاه علوم پزشکی قم دارند (مورد چهارم از همین تبصره)، اگر فردی تعلق سازمانی اول خود را دانشگاه غیروابسته به وزارت بهداشت ذکر نموده باشد و دانشگاه علوم پزشکی قم را به عنوان تعلق سازمانی دوم ذکر کرده باشد یک دوم تشویقی محاسبه شده نهایی را دریافت می کند. ششم: تشویقی صرفاً بعد از ایندکس شدن مقاله در پایگاه‌های بند "الف" تا "و" صورت می‌گیرد.

تبصره ۱۵. پرداخت هر گونه تشویقی این آیین نامه، در صورت رعایت دستورالعمل‌های ابلاغی وزارت متبوع و مصوبات معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه مجاز خواهد بود.

تبصره ۱۶. به معاونت پژوهشی دانشگاه این اختیار تفویض می‌گردد که سالیانه نسبت به اعمال تغییرات در آیین نامه تشویقی و تصویب آن در شورای پژوهشی مرکزی اقدام نماید. در صورتی که این تغییرات در جهت افزایش مبالغ تشویقی آیین نامه فعلی باشد، صرفاً تا سقف سالیانه ۱۰٪ افزایش در مبالغ فوق، به معاونت پژوهشی دانشگاه تفویض اختیار می‌گردد.